

Informações Básicas para Formação de Preço de Serviços

Razão Social:				
CNPJ:				
Responsável pela Empresa:				
CPF do Responsável:				
Cargo ou Função:				
Quantidade média de dias trabalhados mês	20			
Valor AUXILIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 20,18			
Custos indiretos	15,00%			
Lucro	10,00%			
Regime de Tributação:	1 - Lucro Real - 2 - lucro presumido			
	1		(RAT x FAT)	
RAT (risco ambiental do trabalho)	2,00%			
FAT (Fator ambiental previdenciário)	0,5		1,00%	
SERVIÇOS	Serviço de lavanderia			
Processo:				
Licitação:				
Dia/Hora:				
Data da Proposta:				
Município - UF:	Campus São Vicente do Sul			
Ano da CCT/Convenção Coletiva/Acordo	2021/2021			
Jornada em horas semanais	40			
Quantidade de Postos cálculo planilha	01			
Homens por Posto	01			
Dias trabalhados no mês	20			
Número de Meses de Contrato	30			
Auxiliar de limpeza/lavanderia	Sind dos Empregados	SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S		
	CNPJ Sind dos Empreg	87.078.325/0001-75		
	Sindicato Patronal	SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO E SERVICOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVACAO NO RGS-SEEAC/RS		
	CNPJ do Sind Patronal	90.601.956/0001-31		
	Ano da CCT, Sentença Normativa ou Dissídio Coletivo	2021		
	Data Base	01 de janeiro		
	REGISTRO CCT	RS000051/2021		
	Salário Normativo da Categoria:	R\$ 1.314,09		
	Adicional de Periculosidade	1 - SIM 2 - NÃO		
		2		
	Licença paternidade	1 - SIM 2 - NÃO		
		2		
	Adicional de Insalubridade - deverá ser confirmada por laudo técnico.	0 - Não 1 - Baixo (10%) 2 - Médio (20%) 3 - Alto (40%)		
		2		
Licença maternidade	1 - SIM 2 - NÃO			
	2			
BSF	R\$ 15,62			
Auxilio Morte/Funeral	R\$ 0,00			
Auxilio Educação	R\$ 0,00			
Outros beneficios não especificaos	R\$ 0,00			
Quantidade de postos a contratar	1			
ISS Municipal em SVS	5,00%			
Horas Extras Normais mês (até duas horas a mais da jornada normal por dia, até as 22 horas)	0			
Horas Extras Normais /mês (Terceira hora extra em diante da jornada normal por dia, até as 22 horas)	0			

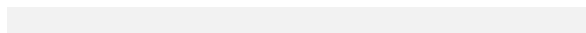
Outras INFORMAÇÕES CCT

--	--	--	--

Valor de Salário Mínimo Vigente para cálculo
insalubridade

R\$ 1.314,09

**FORNECEDOR: PREENCHER A
COLUNA "D" SOMENTE OS
CAMPOS EM VERDE**



IN/MPOG - nº 05/2017 - ANEXO VII-D

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Auxiliar de limpeza/lavanderia			
Processo:		Licitação:	
Dia/hora:			
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social.....			
CNPJ.....			
Regime de Tributação: (1)Real		1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Campus São Vicente do Sul
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2021
D	Nº de meses de execução contratual		30
Nota (1):	Valor hora normal trabalhada	R\$ 5,97	
	Valor Hora extra 50%	R\$ 8,96	Quantidade de empregos por posto: 01
	Valor Hora extra 100%	R\$ 11,95	
	Valor hora Noturna trabalhada	R\$ 6,83	
	Valor H. extra 50% Noturno reduzido	R\$ 10,24	
	Valor H. extra 100% Noturno reduzido	R\$ 13,65	
1. MÓDULOS			
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de lavanderia
2	Classificação Brasileira de Ocupações		Auxiliar de limpeza/lavanderia
3	Salário Normativo da Categoria Profissional – 220 hs		R\$ 1.314,09
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar de limpeza/lavanderia
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 de janeiro
Nota:			

MÓDULO 1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base	CH por Semana	40	R\$ 1.194,63
B	Adicional de Periculosidade	Base de Cálculo		R\$ 1.194,63
		Percentual (%)		0%
C	Adicional de Insalubridade	Base de Cálculo (base de cálculo sobre o salário mínimo vigente)		R\$ 1.314,09
		Percentual (%)		20%
D		Estimativa de Horas Extras Administração		Valor de Hora Extra
	Adicional de H. extra Normal (50%)	0		R\$ 8,96
	Adicional de H. extra Normal (100%)	0		R\$ 11,95
TOTAL DA REMUNERAÇÃO 01 (INCIDE INSS+FGTS+FÉRIAS+13 SALARIO...				R\$ 1.457,45
F	Outras remunerações			
G				
H	OBS: REMUNERAÇÃO de verbas indenizatórias sem incidência de INSS FGTS férias, 13, etc... Incide no item quadro resumo custo por posto e custos indiretos lucro e tributos total			R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO 02 = Valor total que o empregado irá receber				R\$ 1.457,45

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS, ANUAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
	Descrição	Valor
A	13º (Décimo Terceiro) Salario (remuneração 01 /12)	R\$ 121,45
B	Férias e Adicional de férias (remuneração 01 /3 e /12)	R\$ 40,48
Total submódulo 2.1		R\$ 161,94
nota 01: provisão proporcional de 1/12 avos ref a valores de gratificação natalina e adicional de férias. Nota 02: adicional de férias do submodulo 2.1 corresponde a 1/3 da remuneração, dividido por 12 meses.		

Submódulo 2.2

	Descricao	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 323,88
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,48
C	Seguro Acidente de Trab: SAT (RAT MULTIPLICADO PELO FAT aba informações gerais)	1,00%	R\$ 16,19
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,29
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,19
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,72
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,24
H	FGTS	8,00%	R\$ 129,55
TOTAL SUBMODULO - 2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		34,80%	R\$ 563,54

Nota 01: Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos na legislação vigente. Nota 02: O Sat é o apresentado pela empresa, sujeito a conferência.

Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários	
	Descricao		Valor
A	Alimentação	BC para Desconto	19,00%
		Qtde média dias trabalhados por mês	20
		Valor do auxílio alimentação por dia trabalhado	R\$ 18,20
			R\$ 294,84
B	BSF	R\$ 15,62	R\$ 15,62
C	Auxilio Educação	Auxilio pago por ocorrência, conforme regras do Edital/TR	R\$ 0,00
D	Auxilio Morte/Funeral	Auxilio pago por ocorrência, conforme regras do Edital/TR	R\$ 0,00
E	OUTROS	Outros benefícios não especificados	R\$ 0,00
TOTAL SUBMODULO - 2.3 dos Benefícios Mensais e Diários			R\$ 310,46

QUADRO RESUMO		MODULO - 2	
2	Descricao		Valor
2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	161,94
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras	R\$	563,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	310,46
(=) TOTAL MODULO - 2			R\$ 1.035,94

MÓDULO 3		PROVISAO PARA RESCISÃO	
	Descricao		Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (considerado 5% de rotatividade anual)		R\$ 7,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 0,58
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		R\$ 3,50
D	Aviso Prévio Trabalhado (rateio por 30 meses para 100% dos empregados)		R\$ 11,34
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 3,95
D	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 70,58
(=) TOTAL MODULO - 3			R\$ 97,20

MÓDULO - 4		CUSTO DE REPOSICAO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausencias legais	
	Descricao		Valor
	BASE DE CÁLCULO PARA PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	1.740,83
A	Férias	R\$	145,07
B	Ausencias Legais	R\$	2,42
C	Licença - Paternidade		R\$ 0,00
D	Ausencia por acidente de Trabalho	R\$	0,57
E	Afastamento Maternidade		R\$ 0,00
F	Auxilio doenca	R\$	4,84
	Subtotal	R\$	152,89
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	R\$	53,21
TOTAL Submodulo 4.1 Ausencias Legais			R\$ 206,10

Submódulo 4.2		Intrajornada	
	Descricao		Valor
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL Submodulo 4.2 Intrajornada			R\$ 0,00
Nota: Intervalo intrajornada não se aplica, pois o mesmo é pago na planilha ao vigilante			

QUADRO RESUMO		MODULO - 4	
	Descricao	Valor	
4.1	Ausencias Legais	R\$	206,10
4.2	Intrajornada		R\$ 0,00
(=) TOTAL MODULO - 4		R\$	206,10

MODULO - 5		INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos	Valor	
A	Unoforme, equipamentos, materiais e outros	R\$	111,42
(=) TOTAL MODULO - 5		R\$	111,42

MODULO - 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Insumos Diversos	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	Base de Calculo	R\$ 2.908,11
		Percentual	15,00%
B	Lucro	Base de Calculo	R\$ 3.344,33
		Percentual	10,0000%
C	Tributos		
	PIS	1,65%	R\$ 64,35
	COFINS	7,60%	R\$ 296,41
	Nota 1: Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente os tributos de IRPJ e CSLL		R\$ -
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 183,94
(=) TOTAL MODULO - 6		14,25%	R\$ 1.315,35

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO DO EMPREGADO

MÃO-DE-OBRA		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração total do empregado	R\$ 1.457,45
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais , Mensais Diários	R\$ 1.035,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 97,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 206,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 111,42
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	R\$ 2.908,11
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.315,35
(=) VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.223,46

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

MÃO-DE-OBRA				
TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO EMPREGADO (B)	Qtde de Empregados por posto (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (C x D)
Serviço de lavanderia	R\$ 4.223,46	01	R\$ 4.223,46	R\$ 4.223,46
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$	4.223,46

4. QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	DESCRIÇÃO	VALOR
A	Valor Mensal do serviço, POR POSTO	R\$ 4.223,46
B	Valor global da proposta para 30 meses, POR POSTO	R\$ 126.703,67

Anexo - Uniformes e Materiais Servente

Processo nº:		Licitação nº:				
Tipo: Uniformes e Materiais e Epis	Unidade	Preço Unitário	Qtd 30 meses	Preço Total	Rateio 30 meses	Periodicidade de Entrega
Calça comprida tecido social/brim (leve), mínimo 3 bolsos, corte diagonal, 30 ao 48, elástico e cordão cintura, sem fecho.	Unidade	R\$ 30,33	15	R\$ 454,95	R\$ 15,17	semestral
Jaqueta social manga comprida contendo nome da empresa impresso ou bordado, cor preta ou azul marinho, tecido oxford, 100% poliéster, com forro interno.	Unidade	R\$ 89,58	3	R\$ 268,74	R\$ 8,96	a cada 10 meses
Camiseta manga comprida, cor discreta	Unidade	R\$ 34,33	15	R\$ 514,95	R\$ 17,17	semestral
Camiseta manga curta, cor discreta, cor	Unidade	R\$ 24,67	15	R\$ 370,05	R\$ 12,34	semestral
Chacha de identificação	Unidade	R\$ 3,42	1	R\$ 3,42	R\$ 0,11	1 por contrato
Descrição: Luva de borracha de segurança, para limpeza, em látex natural, revestimento interno aveludado, palma antiderrapante. Unidade de fornecimento: par	par	R\$ 2,30	120	R\$ 276,00	R\$ 9,20	semestral
Protetor auricular tipo plug. 3 falanges, tripla borda. Em silicone de grau farmacêutico, de fácil higienização. Atenuação mínima: 13 db. Acompanha caixa para guardar o produto. Deve conter o no do C.A. (Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho).	Unidade	R\$ 0,97	120	R\$ 116,40	R\$ 3,88	semestral
Descrição: ÓCULOS PROTEÇÃO, MATERIAL ARMAÇÃO POLICARBONATO E NYLON, TIPO PROTEÇÃO LATERAL, MATERIAL PROTEÇÃO POLICARBONATO, TIPO LENTE ANTI-RISCO, ANTI-EMBAÇANTE, COR LENTE INCOLOR, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS COM CORDÃO DE SEGURANÇA, HASTES DE COR PRETA, MATERIAL LENTE POLICARBONATO	Unidade	R\$ 14,33	5	R\$ 71,65	R\$ 2,39	semestral
Descrição: Respirador descartável, tipo máscara, com válvula, para poeiras e névoas tóxicas, cor branca	Unidade	R\$ 1,35	600	R\$ 810,00	R\$ 27,00	semestral
Calçado fechado	par	R\$ 91,29	5	R\$ 456,45	R\$ 15,22	semestral

Total uniforme, materiais e Epis para 30 meses, pro rata

R\$ 111,42

(1) Os uniformes deverão ter tamanho compatível com o trabalhador contratado.

(1) Os uniformes deverão ter tamanho compatível com o trabalhador contratado.

Anexo - Resumo da Proposta

Processo nº: _____ Licitação nº: _____

TIPO DE SERVIÇO	VALOR MENSAL DA PROPOSTA POR POSTO	QTD POSTOS	VALOR TOTAL EM 30 MESES POR POSTO	VALOR TOTAL 30 MESES X NUMERO DE POSTOS
Auxiliar de limpeza/lavanderia	R\$ 4.223,46	1	R\$ 126.703,67	R\$ 126.703,67
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA PARA 01 mês por posto				R\$ 4.223,46
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA PARA 30 MESES				R\$ 126.703,67

Declaro para devidos fins que:

- Estou CIENTE e de ACORDO com as condições previstas Projeto Básico.
- Que não emprego menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição.
- Que a proposta foi elaborada de forma independente, nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 2, de 16 de setembro de 2009.
- Que não possuo, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal.
- Que para elaboração da presente proposta foram considerados todos os custos diretos, indiretos, impostos, despesas de pessoa e insumos.
- Que a validade da presente proposta é de 60 dias.

Razão Social:

CNPJ:

Nome
CPF
Cargo/Função
Local
Data

Assinatura do Responsável

Campus São Vicente do Sul

Carimbo